

Số 18-KH/ĐU

KẾ HOẠCH

triển khai Đại hội các Chi bộ, Đảng bộ Công ty Cổ phần Vận tải biển Việt Nam

Thực hiện Chỉ thị số 35-CT/TW, ngày 14/6/2024 của Bộ Chính trị về đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng và Hướng dẫn số 27-HD/BTCTW ngày 26/8/2024 của Ban Tổ chức Trung ương về một số nội dung Chỉ thị số 35-CT/TW, ngày 14/6/2024 của Bộ Chính trị về đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng; Kế hoạch 2383-KH/ĐU, ngày 29/10/2024 của Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng Công ty Hàng hải Việt Nam về “Kế hoạch tổ chức đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu lần thứ VII Đảng bộ Tổng Công ty Hàng hải Việt Nam”; Ban Chấp hành Đảng bộ Công ty Cổ phần Vận tải biển Việt Nam xây dựng Kế hoạch triển khai đại hội các chi bộ trực thuộc và Đại hội Đảng bộ Công ty lần thứ XV, nhiệm kỳ 2025-2030 như sau:

I. YÊU CẦU

1. Công tác chuẩn bị và tổ chức đại hội các cấp phải được cấp ủy lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện theo đúng quy định, nguyên tắc của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, phát huy đầy đủ thẩm quyền, trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng và người đứng đầu cấp ủy; bảo đảm an toàn, thiết thực, hiệu quả, không phô trương hình thức, kiên quyết chống lãng phí, tiêu cực. Tiếp tục nâng cao năng lực lãnh đạo, cầm quyền, sức chiến đấu của tổ chức đảng, đảng viên; củng cố, tăng cường sự đoàn kết trong Công ty và niềm tin của cán bộ, đảng viên, người lao động đối với Đảng.

2. Nâng cao chất lượng văn kiện đại hội đảng bộ; tập trung lãnh đạo tổ chức thảo luận thật kỹ lưỡng, sâu sắc, hiệu quả các quan điểm, mục tiêu, chủ trương, định hướng lớn nêu tại dự thảo các văn kiện Đại hội XIV của Đảng và đại hội đảng bộ cấp trên; dự báo được tình hình, xác định rõ thế mạnh, định hướng, trọng tâm là nâng cao hiệu quả hoạt động của Công ty, gắn với chiến lược, nhiệm vụ, giải pháp phát triển ngành và phát triển kinh tế - xã hội chung của cả nước. Báo cáo chính trị phải đánh giá trung thực, khách quan, toàn diện tình hình và kết quả thực hiện nghị quyết đại hội nhiệm kỳ 2020 - 2025, nhất là các nhiệm vụ trọng tâm, đột phá công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị, đấu tranh phòng, chống tham

những, tiêu cực; phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng, an ninh, đối ngoại; chỉ rõ ưu điểm, khuyết điểm, nguyên nhân, nhất là nguyên nhân chủ quan, rút ra những bài học kinh nghiệm sâu sắc trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện. Đồng thời, xác định rõ phương hướng, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp nhiệm kỳ tới sát với tình hình thực tế và có tính khoa học, khả thi cao.

3. Công tác nhân sự nhiệm kỳ 2025-2030 phải bảo đảm sự lãnh đạo trực tiếp, toàn diện của Đảng, cấp uỷ các cấp và đề cao vai trò, trách nhiệm của tập thể lãnh đạo và người đứng đầu theo quy định. Bảo đảm sự kế thừa, đổi mới và phát triển liên tục của đội ngũ cán bộ; đề cao, coi trọng chất lượng, có số lượng và cơ cấu hợp lý, tăng cường ở các vị trí, địa bàn, lĩnh vực quan trọng, trọng yếu. Cấp uỷ khoá mới phải tiêu biểu về bản lĩnh chính trị, trí tuệ, phẩm chất, đạo đức, lối sống, năng lực, uy tín; trong sạch, vững mạnh; thật sự là trung tâm đoàn kết, thống nhất ý chí và hành động; có bản lĩnh chính trị vững vàng, có tầm nhìn, tư duy đổi mới, dám nghĩ dám làm, gắn bó mật thiết với cán bộ, đảng viên, và người lao động; có năng lực lãnh đạo, cầm quyền, có sức chiến đấu cao, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn phát triển mới để thực hiện thắng lợi nghị quyết đại hội đảng bộ các cấp, Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng.

4. Công tác chuẩn bị nhân sự và bầu cử phải thực hiện nghiêm, đúng nguyên tắc, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước; bảo đảm đồng bộ, tổng thể, liên thông, chặt chẽ, dân chủ, khoa học, khách quan, công tâm, minh bạch, trách nhiệm giải trình; bảo đảm sự đoàn kết, thống nhất cao; làm thận trọng từng bước, “làm đến đâu chắc đến đó”; gắn kết chặt chẽ với công tác quy hoạch, chuẩn bị nhân sự lãnh đạo đơn vị và các tổ chức chính trị - xã hội nhiệm kỳ tới. Chú trọng phát hiện, lựa chọn, giới thiệu những cán bộ tiêu biểu về bản lĩnh chính trị, phẩm chất, đạo đức, đã kinh qua thực tiễn, có thành tích, kết quả, sản phẩm công tác và quan tâm cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số. Đánh giá cán bộ phải toàn diện, khách quan, thực chất, đúng quy định, đúng thẩm quyền; lấy phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống, hiệu quả công tác và uy tín của cán bộ làm thước đo, tiêu chí cơ bản để đánh giá. Thực hiện tốt công tác thẩm định nhân sự; chủ động và phối hợp tốt với các cơ quan có liên quan để rà soát, thẩm tra, thẩm định chặt chẽ, kỹ lưỡng tiêu chuẩn, điều kiện, kê khai tài sản, thu nhập, thông tin, trách nhiệm của nhân sự liên quan đến các kết luận kiểm tra, thanh tra, kiểm toán hoặc vụ án, vụ việc của các cơ quan chức năng đã xem xét, kết luận và kết quả giải quyết đơn, thư khiếu nại, tố cáo,... Không sử dụng thông tin giả, thông tin không phải của cơ quan có thẩm quyền, thông tin không chính thức trên Internet, mạng xã hội, thông tin, dư luận xấu chưa được kiểm chứng liên quan đến nhân sự và công tác chuẩn bị nhân sự.

5. Có cơ chế, tiêu chí sàng lọc hiệu quả để không bỏ “sót” những người thật sự có đức, có tài; đồng thời, kiên quyết không để “lọt” vào cấp uỷ khoá mới những

người: Bản lĩnh chính trị không vững vàng, không kiên định đường lối, quan điểm của Đảng; phẩm chất, đạo đức, năng lực, uy tín giảm sút, ý thức tổ chức kỷ luật kém, mất đoàn kết; né tránh, đùn đẩy, sợ trách nhiệm, không dám làm; có biểu hiện cơ hội chính trị, tham vọng quyền lực, tư duy nhiệm kỳ, xu nịnh, chạy chọt, tham nhũng, tiêu cực, quan liêu, cục bộ, “lợi ích nhóm”, có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá”,...; vi phạm kỷ luật của Đảng, pháp luật của Nhà nước; vi phạm tiêu chuẩn chính trị, những điều đảng viên không được làm và quy định về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ; kê khai tài sản, thu nhập không trung thực, có biểu hiện giàu nhanh, nhiều tài sản mà không giải trình rõ được nguồn gốc; vi phạm trách nhiệm nêu gương, để bản thân hoặc vợ (chồng), con có lối sống thiếu gương mẫu, lợi dụng chức, quyền để thu lợi bất chính; để nội bộ mất đoàn kết nghiêm trọng hoặc xảy ra tham nhũng, thất thoát lớn, vụ việc tiêu cực gây ảnh hưởng xấu ở địa phương, đơn vị trong thời gian phụ trách. Nhân sự không trúng cử cấp uỷ cấp dưới, thì không giới thiệu đề bầu cấp uỷ cấp trên.

6. Đoàn đại biểu dự đại hội đảng bộ cấp trên phải là những đồng chí có bản lĩnh chính trị vững vàng, kiên định lý tưởng cách mạng, tiêu biểu về phẩm chất đạo đức, lối sống và năng lực công tác, đại diện cho trí tuệ của chi bộ/đảng bộ để tham gia, đóng góp vào các nội dung của đại hội.

7. Ngoài những yêu cầu trong Chỉ thị 35-CT/TW của Bộ Chính trị, Đảng ủy Công ty phải quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo công tác tổ chức đại hội đảng bộ nhiệm kỳ 2025-2030, đại hội chi bộ nhiệm kỳ 2025 - 2027 phù hợp với yêu cầu thực tiễn, cụ thể như sau: (i) Công tác nhân sự cấp uỷ phải được thực hiện khoa học, chặt chẽ, thảo luận dân chủ, kỹ lưỡng, phát huy trí tuệ và đề cao trách nhiệm của tập thể cấp uỷ, trước hết là người đứng đầu cấp uỷ; đồng thời tiếp thu tối đa ý kiến góp ý của các cấp uỷ, tổ chức đảng; tạo sự thống nhất, đồng thuận của cán bộ, đảng viên trong đảng bộ; bảo đảm sự lãnh đạo trực tiếp, toàn diện của Đảng đối với công tác cán bộ trong Công ty. Nhân sự cấp uỷ cần phải đặc biệt coi trọng về phẩm chất chính trị và năng lực công tác, có số lượng và cơ cấu hợp lý nhằm bảo đảm sự lãnh đạo trực tiếp, toàn diện của cấp uỷ đảng đối với hoạt động của Công ty, đáp ứng yêu cầu đổi mới, nâng cao chất lượng công tác xây dựng Đảng, phát triển Công ty trong tình hình mới. (ii) Cấp uỷ cần làm tốt công tác chính trị tư tưởng, tạo sự đoàn kết, nhất trí trong cấp uỷ, đảng bộ và sự đồng thuận của người lao động trong đơn vị để lãnh đạo xây dựng báo cáo chính trị của cấp uỷ trình đại hội bảo đảm đánh giá đúng, khách quan, toàn diện tình hình và kết quả thực hiện nghị quyết đại hội nhiệm kỳ 2020 - 2025, nhất là các nhiệm vụ chính trị trọng tâm, nhiệm vụ xây dựng, chỉnh đốn Đảng, đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; chỉ rõ ưu điểm, khuyết điểm, nguyên nhân và rút ra bài học kinh nghiệm; xác định phương hướng, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp nhiệm kỳ 2025 - 2030 sát với tình

hình thực tế để tổ chức thực hiện có hiệu quả; bảo đảm vai trò lãnh đạo của cấp ủy đảng đối với doanh nghiệp theo mục tiêu bảo toàn và phát triển nguồn lực của Nhà nước đầu tư tại doanh nghiệp; nâng cao chất lượng, hiệu quả, năng lực cạnh tranh của doanh nghiệp nhà nước để làm tốt vai trò dẫn dắt, phát triển các doanh nghiệp thuộc thành phần kinh tế khác.

8. Các chi bộ trực thuộc tổ chức quán triệt và thực hiện nghiêm túc Chỉ thị số 35-CT/TW, đồng thời xác định việc tổ chức đại hội đảng bộ Công ty nhiệm kỳ 2025-2030 và đại hội chi bộ trực thuộc nhiệm kỳ 2025-2027 là nhiệm vụ trọng tâm, quan trọng cần tập trung lãnh đạo thực hiện trong những tháng cuối năm 2024 và năm 2025. Công tác chuẩn bị tổ chức đại hội phải bám sát các văn bản chỉ đạo của Trung ương, của Đảng ủy Khối, Đảng ủy Tổng công ty và Đảng ủy Công ty đảm bảo yêu cầu, nội dung theo Chỉ thị số 35-CT/TW; đồng thời phù hợp với yêu cầu thực tiễn công tác xây dựng Đảng, nhiệm vụ chính trị của đơn vị. Ngay sau khi kết thúc đại hội, đảng bộ và các chi bộ khẩn trương ban hành chương trình công tác và tổ chức thực hiện tốt các chỉ tiêu nghị quyết đại hội đã đề ra, góp phần xây dựng đảng bộ, chi bộ trong sạch, vững mạnh, nâng cao hiệu quả hoạt động của đơn vị.

II. NỘI DUNG

1. Nội dung đại hội đảng bộ, chi bộ

1.1. Đối với Đại hội đảng bộ Công ty

- Tổng kết thực hiện nghị quyết đại hội đảng bộ Công ty khoá XIV, nhiệm kỳ 2020-2025, xác định phương hướng, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của Đảng bộ khoá XV, nhiệm kỳ 2025-2030;

- Thảo luận, đóng góp ý kiến vào dự thảo các văn kiện Đại hội XIV của Đảng và văn kiện Đại hội Đảng bộ Tổng công ty;

- Bầu ban chấp hành Đảng bộ khoá XV, nhiệm kỳ 2025-2030;

- Bầu đoàn đại biểu dự đại hội Đảng bộ Tổng công ty.

Thời gian tiến hành: **Đầu tháng 6/2025**, Thời gian tổ chức Đại hội không quá 02 ngày

1.2. Đối với đại hội các chi bộ trực thuộc Đảng bộ Công ty

- Tổng kết thực hiện nghị quyết đại hội chi bộ nhiệm kỳ 2022-2025 và xác định phương hướng, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của nhiệm kỳ 2025-2027;

- Thảo luận, đóng góp ý kiến vào dự thảo các văn kiện Đại hội XIV của Đảng và văn kiện đại hội đảng bộ Công ty;

- Bầu chi ủy chi bộ nhiệm kỳ 2025-2027 (bầu bí thư, phó bí thư nơi không có chi ủy) .

- Bầu đại biểu dự đại hội đảng bộ Công ty lần thứ XV, nhiệm kỳ 2025-2030.

Thời gian tiến hành: *bắt đầu từ 01/3/2025 và kết thúc ngày 23/3/2025 (thời gian nộp báo cáo trước ngày 31/3/2025). Thời gian tổ chức đại hội không quá 01 ngày.*

- BTV Đảng ủy Công ty lựa chọn chi bộ **Kỹ thuật** để tổ chức đại hội điểm nhằm rút kinh nghiệm trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo. Thời gian tiến hành: dự kiến giữa tháng 02/2025..

Do đặc thù công việc, nhân sự luôn biến động theo nhiệm vụ công tác được phân công nên các chi bộ tàu chỉ thực hiện 02 nội dung đầu của mục 1.2, Bí thư các chi bộ tàu sẽ do Đảng ủy Công ty chỉ định phù hợp với nhân sự mỗi tàu; đại biểu khối thuyền viên tham dự Đại hội Đảng bộ Công ty sẽ được triệu tập phù hợp với kế hoạch của tàu và ngày tổ chức Đại hội.

2. Chuẩn bị văn kiện đại hội và tổ chức thảo luận

- Báo cáo chính trị của đảng bộ, chi bộ.

- Báo cáo kiểm điểm của cấp ủy trong nhiệm kỳ (đối với các chi bộ trực thuộc chỉ có Bí thư Chi bộ, báo cáo kiểm điểm của cấp ủy có thể viết thành một mục riêng trong cùng báo cáo chính trị).

- Dự thảo Nghị quyết của Đại hội.

- Báo cáo tổng hợp ý kiến đóng góp vào dự thảo văn kiện của Đại hội XIV của Đảng.

- Báo cáo tổng hợp ý kiến đóng góp vào dự thảo báo cáo chính trị, dự thảo nghị quyết đại hội của đại hội đảng bộ Tổng Công ty và Đảng bộ Công ty.

3. Về công tác chuẩn bị nhân sự và bầu cử cấp ủy

- Đối với cấp Đảng bộ Công ty: thực hiện theo Kế hoạch 2383-KH/ĐU ngày 29/10/2024 của Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng công ty Hàng hải Việt Nam

- Đối với cấp chi bộ trực thuộc: Đảng ủy Công ty ban hành Hướng dẫn riêng

4. Số lượng đại biểu dự đại hội và việc bầu đại biểu dự đại hội đảng bộ cấp trên

- Đại hội Đại biểu đảng bộ Công ty có khoảng 92 đại biểu (tùy thuộc vào tình hình thực tế tại thời điểm diễn ra Đại hội).

+ Đại biểu là Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ: dự kiến 16 đồng chí

+ Đại biểu được bầu tại Đại hội các chi bộ: dự kiến 56 đồng chí

+ Đại biểu khối thuyền viên do Đảng ủy Công ty chỉ định: dự kiến 20 đồng chí.

- Đại hội bầu 01 đại biểu dự khuyết để thay thế đại biểu chính thức vắng mặt;

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đảng ủy Công ty lãnh đạo, chỉ đạo việc tổ chức Đại hội Đảng bộ, chi bộ theo đúng Kế hoạch của Đảng ủy Tổng Công ty Hàng hải Việt Nam và Kế hoạch, Hướng dẫn của Đảng ủy Công ty. Cụ thể:

1.1. Từ tháng 11/2024 đến tháng 12/2024

+ Tổ chức quán triệt Chỉ thị số 35-CT/TW, ngày 14/6/2024 của Bộ Chính trị, các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của Trung ương; Kế hoạch của Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng công ty; Kế hoạch và Hướng dẫn của Đảng ủy Công ty đến các chi bộ.

+ Xây dựng Kế hoạch, hướng dẫn tổ chức đại hội Đảng của Đảng bộ Công ty, và các chi bộ trực thuộc.

+ Thành lập các tiểu ban giúp việc chuẩn bị và tổ chức đại hội.

+ Lựa chọn chi bộ tổ chức đại hội điểm và báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng công ty trước ngày 15/11/2024.

+ Dự thảo và chuẩn bị các văn kiện của Đảng bộ Công ty để đại hội chi bộ tham gia ý kiến đóng góp.

1.2. Trong Quý I/2025

+ Chỉ đạo hoàn thành đại hội chi bộ trực thuộc trước ngày 23/3/2025; phân công cấp ủy viên dự chỉ đạo. Kịp thời giải quyết các vướng mắc phát sinh trước và trong đại hội các chi bộ trực thuộc. Sau đại hội kịp thời ra quyết định chuẩn y chỉ ủy, bí thư, phó bí thư chi bộ nhiệm kỳ 2025-2027 hoàn thành trước ngày 31/3/2025.

1.3. Từ tháng 04/2025

Báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng công ty dự thảo báo cáo chính trị của Đảng bộ Công ty; báo cáo kiểm điểm Ban Chấp hành; đề án nhân sự cấp ủy, Ban Thường vụ, Bí thư, Phó Bí thư cấp ủy khóa mới; đề án nhân sự đoàn đại biểu của đảng bộ dự Đại hội đại biểu Đảng bộ Tổng công ty và các nội dung khác chuẩn bị cho đại hội trước ngày 01/4/2025. Báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng công ty công tác chuẩn bị đại hội chậm nhất 15 ngày trước ngày dự kiến khai mạc đại hội, khi được Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng công ty đồng ý mới tiến hành đại hội.

1.4. Trước ngày 30/6/2025: Hoàn thành tổ chức đại hội đảng bộ Công ty.

Báo cáo Đảng ủy Tổng công ty biên bản bầu cử cấp ủy, ban thường vụ, bí thư, phó bí thư, ủy viên ủy ban kiểm tra, chủ nhiệm, phó chủ nhiệm ủy ban kiểm tra khóa mới để Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng công ty xem xét chuẩn y; tổng hợp ý

kiến tham gia vào dự thảo các văn kiện Đại hội XIV của Đảng và văn kiện Đại hội Đảng bộ Tổng công ty; tổ chức rút kinh nghiệm công tác chuẩn bị và tổ chức đại hội, xây dựng báo cáo tổng kết công tác tổ chức đại hội đảng cấp mình gửi Đảng ủy Tổng công ty. Cấp ủy khóa mới xây dựng quy chế làm việc; chương trình hành động, kế hoạch triển khai thực hiện nghị quyết đại hội; phân công công tác cho cấp ủy viên.

2. Yêu cầu cấp ủy các chi bộ xây dựng kế hoạch tổ chức quán triệt và thực hiện tốt Chỉ thị 35-CT/TW; Kế hoạch của Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng Công ty Hàng hải Việt Nam và Kế hoạch, Hướng dẫn của Đảng ủy Công ty về tổ chức đại hội.

3. Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy giúp Ban Chấp hành Đảng bộ thực hiện việc kiểm tra, giám sát các chi bộ trực thuộc tiến hành tổ chức đại hội theo đúng Điều lệ Đảng và Kế hoạch, Hướng dẫn của Đảng ủy Tổng Công ty và của Đảng ủy Công ty.

4. Giao Bộ phận Văn phòng Đảng ủy hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc quá trình chuẩn bị và tiến hành đại hội của các chi bộ, đồng thời tổng hợp báo cáo kết quả theo quy định.

Nơi nhận:

- ĐU VIMC (để báo cáo),
- Các đ/c UV BCH, UV UBKT,
- Các chi bộ trực thuộc,
- Lưu VPĐU.

**T/M BAN CHẤP HÀNH
BÍ THƯ**



Nguyễn Quang Minh